

Sophie Hæstorp Andersen, Socialdemokraterne. Medlem af Folketinget og spidskandidat til Regionsrådet i Region Hovedstaden:

Hvad siger du, hvis jeg siger/spørger...

1. Fyringer, omstruktureringer og besparelser er skyld i, at personale går ned med stress og depression!

- Vi lever i en tid, hvor pengene er små, og kravene om at arbejde mest effektivt er store, så vi slipper aldrig helt for omstruktureringer. Derfor er vi nødt til løbende at nytænke, hvordan vi løser opgaverne bedre, frem for hovedløse besparelseskrav oppefra. Vi har med andre ord brug for at få medarbejderne på banen, for det er dem, der ved, hvordan vi kan gøre tingene anderledes og bedre.

- Desværre er der nok en tendens til, at medarbejdernes ideer fortoner sig i hierarkierne. Derfor skal vi politikere og administrationen blive bedre til at være i dialog med og inddrage medarbejderne. Selv synes jeg, at man kan lære meget af at følge ansatte i deres arbejde en hel dag, eller at mødes over en kop kaffe og en samtale. Og så er det vigtigt for mig, at man anser alle medarbejdergrupper som lige; at den, der gør rent for eksempel, er lige så vigtig som kirurgen. For er der ikke tilstrækkeligt rent, så er det jo ligegyldigt, om den vanskelige operation lykkedes.

2. I dag er det sådan, at kontrol har erstattet personalets faglighed som "styringsredskab" på hospitalerne!

- Kontrol er rigtig mange ting. Og der er ingen tvivl om, at der er et utal af registreringer, der ikke giver mening for den enkelte ansatte, fordi de oplever, at registreringerne ikke bliver brugt til noget. Derfor er det også vigtigt, at ledelserne bruger resultater af registreringerne i hverdagen, og at de tør spørge medarbejderne, om registreringerne giver mening. Hvis vi skal have mindre kontrol, så kræver det bedre dialog!

3. At sygeplejerskerne har brugt deres lederstillinger til at favorisere egen faggruppe?

- Jeg ved ikke, om de har favoriseret deres egen faggruppe. Men det er jo en menneskelig svaghed, at man ofte har en tendens til at ansætte de mennesker, der for eksempel har den samme uddannelse eller baggrund som en selv. At nogle let bliver anset som værende mindre vigtige på grund af manglende viden om de andres faglighed. Når det er sagt, så udskrives patienter langt tidligere i dag, og en del af plejen foregår nu i kommunerne. Udviklingen er rivende og foregår meget hurtigt lige nu med at sikre større faglighed i kommunerne til at håndtere for eksempel svækkede ældre. Og det glæder mig, hvis dygtige social- og sundhedshjælpere og assistenter fra

hospitalet kan få ansættelse her og bidrage med deres store viden.

- Men jeg tror også, at det er vigtigt, at eksempelvis social- og sundhedsassistenterne får mulighed for at besidde lederstillinger.

- Moderne ledelse anerkender, at alle faggrupper har noget at bidrage med. Det giver ikke mening at sætte en sygeplejerske til et job, der kunne have været udført af for eksempel en social- og sundhedsassistent. Eller at se en sygeplejerske rende rundt og gøre rent.

4. Er der et "rummeligt arbejdsmarked" på hospitalerne?

- Ikke i høj grad vil jeg gætte på. Jeg er overbevist om, at der alle steder er behov for forbedringer, i det private som i det offentlige.

- I forbindelse med at få ledige i arbejde har der været fokus på jobrotation, og jeg ser gerne, at vi giver de ansatte bedre muligheder for at efteruddanne sig. Jeg kunne godt tænke mig, at Region Hovedstaden bliver en arbejdsplads, der er attraktiv på grund af muligheden for en karriere og gode efteruddannelsesmuligheder.

5. Skal vi have flere frivillige på hospitalerne?

- Ja. Men selvfølgelig kun, hvor det giver mening – og ikke som erstatning for uddannet og dygtigt personale.

- De frivillige kan for eksempel være nogen, der kommer på besøg, læser en bog for en svækket patient eller sørger for, at tv'et fungerer. Som et supplement til de pårørende, eller som hjælp og tryghed for en patient, der ingen pårørende har. Det gælder om at lære af erfaringerne fra de gode steder, for det er vigtigt, at man ikke kun ser begrænsninger. Men der skal selvfølgelig være klare regler.

- Det er klogt at indse, at uddannede og faglige ansatte kan og skal yde en professionel pleje og omsorg, men de frivillige kan noget helt andet i forhold til at nå den syge som ligeværdigt menneske. De er toppen af flødeskumskagen, ikke basen. På Plejecentret Langgadehus i Valby, hvor jeg er bestyrelsesformand, der har vi en frivillig, der organiserer fredagsbar for de ældre hver anden fredag. Men det ville ikke være et tilløbsstykke, hvis ikke plejere og assistenter bakkede de ældre op og sørgede for, at de er på toppen hver dag.